桃園市平鎮區義興國民小學擔任教師職務選任辦法

106.04.12 修訂

- 一、本辦法依據教師法第 17 條訂定之。
- 二、為使本校教師職務之選任公開化及契合本校課程之需要及未來發展，特訂定此辦法。
- 三、組織「職務選任小組」
 - (一)成員：四處主任、學年主任、科任教師、特教班教師代表、當年度需異動導師
 - (二)任務：討論、協調、及決議新學年度教師職務之選任
- 四、職務選任流程
 - (一)公布新學年度教師職務概估狀況
 - (二)填寫志願調查表
 - (三)作業一週前於學校網頁行政公告公布選填志願序概況
 - (四)確認無誤後公開作業
- 五、「職務選任小組」需依照以下規定選任職務：
 - (一)第一順位：教師志願
 - (二)第二順位：課程安排需要
 - (三)第三順位：教師專長
 - (四)第四順位：經由選任小組決議之特殊安排
 - (五)法令另有規定時，從其相關規定。
- 六、本法所稱年段為：低（一、二年級）、中（三、四年級）、高（五、六年級）年段
- 七、年資之計算以擔任本校正式教師服務年資為依據，在本校實習年資不得計入。
- 八、對象與任期：
 - (一)導師：
 - 職務一：一至二年級導師、三至四年級導師、五至六年級導師；任期兩年。
 - 職務二：二年級導師、四年級導師、六年級導師；任期一年。
 - (二)科任教師（不兼任行政）任期一年，以課程安排為優先考量。
 - (三)資源班：校內具有特教資格者可優先轉任，但需視新學年度學校情況調整，其餘依有關規定辦理。
 - (四)擔任行政職務轉任導師，其年段年資應追溯其擔任行政職務前之導師任教年段及年資；若未曾擔任過本校導師職務，其年資計算以任教多數

年級為計算基準，以新學年度往前連續四年內為採計範圍。

(五)年齡已達 50 歲(計算至該年度 8 月 1 日)依其志願選填，但仍需受 4 年一年段限制，但 1 次為限。

(六)任高年級連續滿 4 年以上，優先保障選填他年段或科任，並以 8 年內未

曾任教過年段為優先考量。

九、基於保障學生受教權利，導師任期以一任（二年）到底為原則，任期末滿不

得要求重新派任。但因校務或課程需要「職務選任小組」得隨時重新選任。

十、「職務調查表」：

(一)由教務處制定。

(二)各教師應填妥「調查表」，提供「職務選任小組」做為選任之依據。調查表繳交公布後，不宜再更改志願。

(三)「職務選任小組」得要求教師，就其專長領域（科目）出示相關證明資料。

十一、教師應在期限內繳交「調查表」，若不能於期限內繳交應委託他人代繳。

十二、新進人員之選任(不含代理教師)，根據課程及年級缺額逕由職務選任小組

選任。

十三、「職務選任小組」應視學校發展整體考量調整缺額

十四、作業程序：

(一)「職務選任小組」在決定教師之主要授課領域時，應力求符合該教師之教學專長及該新學年度現況。

(二)導師之選任：

1. 「職務選任小組」開出各年級教師缺額後，請教師選填志願。

2. 該年段已任滿四年以上，應調整至他年段，他年段之選任依據

(二)

3、4 辦理，如因特殊因素需留任原年段時，其年資應保留。

3. 該年級導師缺額多於或等於選填人數之作業程序：

(1) 選任欲留任者。

(2) 選任新任導師。

4. 該年級選填人數多於缺額之作業程序：

(1) 現任該年段，連續擔任未滿四年應先留任，以連續擔任現年段之時間做考量。

(2) 擔任該年段年資比例小者優先選任，年資比例相同以離開該職務

較久者優先選任，人數相同條件時抽籤決定。

(3)比例之計算及審核由職務選任小組選填當日公開運算。

5.職務之安排最適調整後，陳請校長同意後公佈。

十五、若遇有上述程序不能完善處理時由校長召集「職務選任小組」協調至最適化。

十六、緩任導師職務

(一)領有重大傷病卡及身心障礙手冊在有效期內可申請。

(二)申請緩任導師，應於每年4月底前，自行以書面向教務主任提出1次

1
年為限，經職務選任小組討論校長同意後生效。

(三)申請緩任導師若當年度學校無科任編制，仍需回歸導師職務。

十七、本辦法經全體教師專案會議通過後實施，修正時亦同。